

## Avtal om forskarutbildning

Mellan

[UNIVERSITET], [INSTITUTION/FAKULTET], här efter benämnt

Universitetet,

och

*organisationens namn, (org.nr), adress* här efter benämnt Arbetsgivaren,

var för sig kallade Part och tillsammans kallade Parterna, har träffat följande avtal, hädanefter benämnt "Avtalet", om utbildningen av [...namn och personnummer], här efter benämnd "Doktoranden", anställd vid av Arbetsgivaren.

### 1. Bakgrund

1.1. Universitet har genom avtal med Forte, Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd, tilldelats medel för att inrätta en s.k. forskarskola vid fyra lärosäten där sammanlagt 30 forskarstuderande skall utbildas under en åttaårsperiod för att avlägga licentiatexamen. De forskarstuderande kommer att vara anställda av respektive organisation och anställs således inte av Universitetet.

1.2. Doktoranden är anställd vid Arbetsgivaren och uppfyller behörighetskraven i den allmänna studieplanen för utbildning på forskarnivå till licentiatexamen i socialt arbete inom den nationella forskarskolan för tillämpad välfärdsforskning och har uttryckt en önskan och vilja att genomgå utbildning på forskarnivå,

1.3. Arbetsgivaren har för avsikt att medverka i finansieringen av Doktorandens utbildning på forskarnivå inom ramen för ett specifikt projekt ("Projektet") i enlighet med den individuella studieplanen och Projektplanen.

1.4. Universitet har bedömt att Doktoranden är behörig och har förmågan att tillgodogöra sig utbildning på forskarnivå i ämnet socialt arbete vid Universitetet.

1.5. Universitet har tillgång till handledare med relevant forskningsinriktning att ställa till förfogande. Handledare utses av Universitetet.

1.6. Antagning till utbildning på forskarnivå sker i särskilt beslut. Detta Avtal är giltigt endast under förutsättning av att Doktoranden antas till utbildning på forskarnivå vid Universitet senast den [DATUM].

## 2. Åtaganden

2.1. Universitetet åtar sig att, under förutsättning av att Doktoranden antas till utbildning på forskarnivå vid Universitet senast [DATUM], tillhandahålla Doktoranden huvudhandledare för det av Parterna gemensamt utformade Projektet, i enlighet med till avtalet bilagd projektplan, och individuell studieplan under en tid motsvarande högst fyra (4) års halvtidsstudier i enlighet med lagar, förordningar, föreskrifter och andra regler och beslut som gäller för utbildning på forskarnivå vid Universitet samt att tillse att forskningen uppfyller av Universitetet fastställda kvalitetskrav. Forskningen bedrivs vid [FAKULTET/INSTITUTION].

2.2. Universitetet tillhandahåller Doktoranden arbetsplats med tillgång till dator enligt gällande regler vid Universitetet samt i övrigt generella arbetsredskap för forskningsverksamheten, exempelvis tillgång till utrustning för laborationer, kopiering etc. Universitetet står för 25 % av Doktorandens lön samt rese- och traktamentsersättningar samt övriga kostnader i samband med resor inom forskarskolan.

2.3. Doktoranden skall vara anställd av Arbetsgivaren med avdelade arbetsuppgifter att arbeta i enlighet med Projektplanen, varvid minst 50 % av Doktorandens arbetstid ska avsättas för forskarstudierna. Arbetsgivaren åtar sig att svara för Doktorandens samtliga löne- och anställningskostnader under Doktorandens utbildning på forskarnivå.

2.4. Arbetsgivaren skall ta fram en utvecklings- och karriärplan för Doktoranden. Arbetsgivaren skall ordna Doktorandens arbetssituation så att det är möjligt för doktoranden att bedriva forskarstudier. Det ska även finnas möjlighet för doktoranden att på lämpligt sätt återföra kunskap till arbetsplatsen.

2.5. Arbetsgivaren har utsett en kontaktperson för Projektet. Kontaktpersonen företräder Arbetsgivaren i angelägenheter rörande Projektet och Doktorandens utbildning på forskarnivå.

### **3. Sekretess**

3.1. Arbetsgivaren är medvetet om att Universitetet är en statlig myndighet och därför inte kan sekretessbelägga uppgifter i större utsträckning än Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) medger.

3.2. Med ”Konfidentiell Information” avses sådan information som överlämnande part lämnat under Projektet och som:

- tydligt har märkts som Konfidentiell Information; eller
- om muntligen lämnad, har angivits som Konfidentiell Information vid tiden för avslöjandet och inom trettio (30) dagar nedtecknats skriftligen och märkts som ”Konfidentiell Information”.

3.3. All Konfidentiell Information som Part erhåller från den andra Parten förblir den lämnande Partens egendom.

3.4. Parterna förbinder sig att inte avslöja Konfidentiell Information för tredje man. Mottagande Part förbinder sig vidare att inte använda Konfidentiell Information för annat ändamål än i enlighet med detta Avtal utan den andra partens föregående skriftliga godkännande.

3.5. Mottagande Part skall vidta alla skäligen åtgärder för att säkerställa att den konfidentiella karaktären av Konfidentiell Information inte äventyras. Mottagande Part får endast avslöja Konfidentiell Information till anställda som behöver informationen för genomförandet av Projektet. Mottagande Part ansvarar för att de personer som fått del av Konfidentiell Information iakttar bestämmelserna i detta Avtal.

3.6. Åtagandena enligt denna punkt 3 gäller dock inte information:

- som vid tidpunkten för avslöjandet var allmänt känd eller som därefter blir allmänt känd på annat sätt än genom brott mot detta Avtal;
- som mottagande Part kan visa var känd för denne före avslöjandet;
- som mottagande Part behörigen fått kännedom om oberoende av den andra Parten; och/eller
- som Part måste utlämna till följd av lag eller domstolsbeslut.

3.7. Villkoren om Konfidentiell Information gäller under Projektet samt i två (2) år från Avtalets upphörande dock maximalt i tio (10) år, från det att den Konfidentiella Informationen lämnades till den mottagande Parten.

## 4. Publicering

4.1. Arbetsgivaren är medveten om att Projektet ska utmynna i en licentiatuppsats som redovisas vid [FAKULTET/INSTITUTION] och publiceras. En viktig del i Doktorandens meritering i sin utbildning på forskarnivå utgörs därutöver av publicering av sitt forskningsresultat i vetenskapliga artiklar, symposier och examener.

4.2. Resultat ska publiceras i enlighet med god internationell standard för publicering av forskningsresultat.

## 5. Rätt till Resultat

5.1. Med "Resultat" avses all information som uppkommer genom utförande av Projektet, som är immaterialrättsligt skyddsbar, oavsett om den är immaterialrättsligt skyddad utan föregående ansökan eller registrering eller inte.

5.2. Doktoranden är anställd vid Arbetsgivaren och därigenom blir de vid Arbetsgivaren tillämpade reglerna för uppfinningar och äganderätt till Resultat tillämpliga på Doktorandens Resultat.

5.3. Resultaten får fritt utnyttjas av Universitetet i undervisning samt i Parternas forsknings- och utvecklingsarbete.

5.4. För det fall Doktoranden och anställd vid Universitetet gemensamt har utfört det arbete som genererat Resultatet ska Resultatet ägas gemensamt av Doktoranden eller Arbetsgivaren – beroende på vem äganderätten tillfaller enligt reglerna i punkten 5.2 – och den vid Universitetet anställde upphovsmannen. Ägarna till sådant gemensamt Resultat ska i skriftligt avtal komma överens om hur äganderätten till Resultat ska fördelas och hur äganderätten ska utövas.

## 6. Kostnader, betalning och redovisning

6.1 Universitetet ersätter Arbetsgivaren för 25 % av Doktorandens lön. Arbetsgivaren fakturerar Universitetet.

## 7. Ansvar

7.1. Arbetsgivaren ansvarar för Doktoranden och skall hålla ansvarsförsäkring för Doktoranden under tid då denna är verksam i Universitetets lokaler.

7.2. Universitetet är samordningsansvarig för åtgärder till skydd mot ohälsa och olycksfall avseende Doktorandens arbete på institutionen i enlighet med arbetsmiljölagen (1977:1160). Universitetet skall tillse att Doktoranden erhåller nödvändig information om de arbetsmiljö- och säkerhetsföreskrifter som gäller för verksamheten inom Doktorandens arbetsområde.

7.3. Arbetsgivaren är medveten om att verksamheten inom Universitetet utgör utbildning och forskning. Universitetet bär därför inget ekonomiskt ansvar för Projektets Resultat.

## 8. Avtalstid och uppsägning

8.1. Detta Avtal träder i kraft när det undertecknats av samtliga parter och Doktoranden antagits till utbildning på forskarnivå vid Fakulteten.

8.2. Avtalet upphör att gälla när studierna är avslutade och avsedd examen därmed är uppnådd.

Om Doktorandens forskarutbildning skulle försenas p.g.a. orsaker som anges i 6 kap 29 § andra stycket högskoleförordningen (1993:100) förlängs Avtalet under motsvarande tid.

8.3. Om Part inte kan fullfölja sin del av Avtalet på grund av att Doktoranden självmant slutar, fräntas rätten till handledning och övriga resurser eller liknande anledning äger endera Parten rätt att säga upp Avtalet med tre (3) månaders uppsägningstid. Universitetet äger då rätt till ersättning för såväl alla upplupna kostnader som skäligen avvecklingskostnader.

8.4. Har Part väsentligen brutit mot Avtalet och inte efter skriftlig uppmaning vidtagit rättelse inom trettio (30) dagar, äger andra Parten rätt att säga upp Avtalet med fem (5) dagars varsel. Om Universitetet säger upp Avtalet enligt denna punkt 8.4 äger Universitetet rätt till ersättning för såväl alla upplupna kostnader som skäligen avvecklingskostnader.

## **9. Force majeure**

9.1. Ingentera Parten har någon ersättningsskyldighet mot den andre om Part hindras att utföra sina åtaganden på grund av förhållanden som inte kunnat förutses och vars menliga inverkan inte rimligen kunnat undanröjas.

## **10. Ändring, tillägg**

10.1 Ändringar och tillägg till detta Avtal skall upprättas skriftligen och undertecknas av båda parter för att vara gällande.

## **11. Tvist**

11.1 Tvist med anledning av detta Avtal skall lösas av allmän domstol med Malmö tingsrätt som första instans.

Detta Avtal har upprättats i två (2) exemplar av vilka Parterna tagit var sitt.

UNIVERSITET

[FULLSTÄNDIGT NAMN PART 1]

Ort:

Ort:

Datum:

Datum:

.....  
[Namn]  
[Befattning]

.....  
[Namn]  
[Befattning]

Har tagit del av ovanstående:

Ort:

Datum:

.....  
[Namn]  
Doktorand